

令和6年度 訪問看護管理者育成研修

< 実施 要領 >

主催：静岡県健康福祉部地域包括ケア推進室

実施：一般社団法人静岡県訪問看護ステーション協議会

1. 研修目的 訪問看護事業所管理者としての役割を理解し、人材育成や事業所運営の基礎的な知識を学び、適切な管理運営ができる能力を高め、看護の質の向上を目指す。
2. 研修目標 (1) 静岡県下共通の「訪問看護管理者育成プログラム」の内容を理解し、活用できる。
(2) 人材育成のためのスキルを学び、人材管理に役立てることができる。
(3) 経営の基礎を学び、自施設の経営状態を把握し、今後の経営戦略を考えることができる。
(4) 管理者同士のネットワークが構築できる。
3. 開催日時並びに開催会場
 - 【ステップⅠ】 中部 令和6年8月10日(土) 9:50~16:10 県総合研修所もくせい会館第一会議室
令和6年8月11日(日) 9:50~16:30 (静岡市葵区鷹匠3-6-1)
 - 西部 令和6年8月17日(土) 9:50~16:10 アクトシティ浜松研修交流センター
令和6年8月18日(日) 9:50~16:30 62研修交流室
(浜松市中央区中央3-9-1)
 - 中・西部 各2日間 合計4日間開催
 - 【ステップⅡ】 令和6年11月30日(土) 9:25~16:40 県総合社会福祉会館シズウエル103会議室
令和6年12月1日(日) 9:25~16:30 (静岡市葵区駿府町1-70)
 - 【ステップⅢ】 令和7年3月1日(土) 9:50~16:20 県男女共同参画センターあざれあ(予定)
4. 対象者及び募集人数
 - 【ステップⅠ】 ① 管理者育成研修未受講者(経験年数不問) } 各会場
② 次期管理者予定の者 } 30名
 - 【ステップⅡ】 ① ステップⅠの修了者 40名
 - 【ステップⅢ】 ① ステップⅡの修了者 40名
5. 研修内容 別紙「プログラム」のとおり
6. 受講修了証発行 ステップⅠ・Ⅱ・Ⅲの受講修了者に発行
7. 受講料 無料(昼食は各自で準備する)
8. 申込方法 【ステップⅠ】 申込締切: 令和6年7月12日(金)
【ステップⅡ】 申込締切: 令和6年10月25日(金)
【ステップⅢ】 申込締切: 令和7年1月31日(金)
9. 受講決定通知 「受講決定」の通知をする
10. 問合せ先 (一社)静岡県訪問看護ステーション協議会 事務局(鈴木・白鳥)
静岡市葵区鷹匠3丁目6番3号 静岡県医師会館4階
TEL 054(297)3311 FAX 054(297)3312

訪問看護管理者育成研修 ステップⅠ

【 中部 】

司会・担当者: 松岡有子

	日時	時間	内 容		講 師
第 1 日 目	令和6年 8月10日(土) 県総合研修所 もくせい会館 第一会議室 (静岡市葵区 鷹匠3-6-1)	9:50 ～ 10:00	オリエンテーション	研修概要説明 本日の研修について	研修担当者
		10:00 ～ 12:00	管理者育成プログラ ム活用方法について	・プログラム概要説明 ・活用方法について (グループワーク含む) ※育成シートの評価は 事前におこなっておくこと	赤堀奈緒子氏 訪問看護ステーション 掛川 所長
		13:00 ～ 16:00	人材育成のためのコ ーチング手法	・コーチングの基本的な考え方 ・コーチングスキルの理解 ・コーチングスキルの実践 (ロールプレイ)	久米昭洋氏 常葉大学大学院 学校教育研究科 教授/学校教育研究科長
		16:00 ～ 16:10	まとめ	本日の研修について アンケート記入	研修担当者
第 2 日 目	8月11日(日) もくせい会館 第一会議室	9:50 ～ 10:00	オリエンテーション	本日の研修について	研修担当者
		10:00 ～ 12:00	訪問看護の実際と 制度と報酬	・介護保険と医療保険制度の理解 ・事例を基に報酬についての理解	金丸純子氏 ハートピアの森リハビリ 訪問看護ステーション 所長
		13:00 ～ 16:00	訪問看護ステーション 経営の基礎	・管理者の役割とマーケティング ・収支構造と損益分岐点 ・経営状態の把握と評価 ※自施設の収支が分かるものを持参	渡邊尚之氏 渡邊会計事務所 代表 公認会計士・税理士・ 看護師
		16:00 ～ 16:30	まとめ	2日間の研修について受講者発表 アンケート記入	研修担当者

訪問看護管理者育成研修 ステップⅠ

【 西部 】

司会・担当者： 藤原京子

	日時	時間	内 容		講 師
第 1 日 目	令和6年 8月17日(土) アクトシティ浜松 研修交流センター 62 研修交流室 (浜松市中央区 中央3-9-1)	9:50 ～ 10:00	オリエンテーション	研修概要説明 本日の研修について	研修担当者
		10:00 ～ 12:00	管理者育成プログラム活用方法について	・プログラム概要説明 ・活用方法について (グループワーク含む) ※育成シートの評価は 事前におこなっておくこと	工藤成美氏 聖隷訪問看護ステーション富丘 所長
		13:00 ～ 16:00	人材育成のためのコーチング手法	・コーチングの基本的な考え方 ・コーチングスキルの理解 ・コーチングスキルの実践 (ロールプレイ)	久米昭洋氏 常葉大学大学院 学校教育研究科 教授/学校教育研究科長
		16:00 ～ 16:10	まとめ	本日の研修について アンケート記入	研修担当者
第 2 日 目	8月18日(日) アクトシティ浜松 研修交流センター 62 研修交流室 (浜松市中央区 中央3-9-1)	9:50 ～ 10:00	オリエンテーション	本日の研修について	研修担当者
		10:00 ～ 12:00	訪問看護の実際と制度と報酬	・介護保険と医療保険制度の理解 ・事例を基に報酬についての理解	東ゆり氏 訪問看護ステーション あすなろ 所長
		13:00 ～ 16:00	訪問看護ステーション経営の基礎	・管理者の役割とマーケティング ・収支構造と損益分岐点 ・経営状態の把握と評価 ※自施設の収支が分かるものを持参	渡邊尚之氏 渡邊会計事務所 代表 公認会計士・税理士・ 看護師
		16:00 ～ 16:30	まとめ	2日間の研修について受講者発表 アンケート記入	研修担当者

訪問看護管理者育成研修 ステップⅡ

司会・担当：眞野ゆうき

	日時	時間	内容		講師
第1日目	令和6年 11月30日(土)	9:25 ～ 9:30	オリエンテーション	研修概要説明 本日の研修について	研修担当者
		9:30 ～ 12:00	管理者育成プログラム活用してみて	管理者育成プログラム活用しての学びと振り返り テーマに沿ってグループワーク ※事前に育成シートの再評価をおこなっておくこと	ファシリテーター： 5～6名
	県総合社会福祉会館 シズウエル 103会議室 (静岡市葵区 駿府町1-70)	13:00 ～ 16:30	人材育成のためのコーチング手法 ステップアップ	コーチングスキルの実践 (ロールプレイ)	久米昭洋氏 常葉大学大学院 学校教育研究科 教授/学校教育研究科長
		16:30 ～ 16:40	まとめ	本日の研修について	研修担当者
				アンケート記入	
第2日目	12月1日(日)	9:25 ～ 9:30	オリエンテーション	本日の研修について	研修担当者
		9:30 ～ 11:30	リスクマネジメント	・リスクの種類 の理解 ・予防対策と対応策	白鳥秀明氏 弁護士法人東京パブリック法律事務所 弁護士・看護師・保健師
	シズウエル 103会議室	12:30 ～ 16:00	訪問看護ステーションの経営安定化	事業計画 SWOT分析 ※自施設の収支が分かるものを持参	渡邊尚之氏 渡邊会計事務所 代表 公認会計士・税理士・看護師
		16:00 ～ 16:30	まとめ	2日間の研修について受講者発表 アンケート記入	研修担当者

訪問看護管理者育成研修 ステップⅢ

司会・担当：多田みゆき

日 時	時間	内 容		講 師
令和7年 3月1日(土) 県男女共同 参画センター あざれあ (予定)	9:50 ～ 10:00	オリエンテーショ ン	研修概要説明 本日の研修について	研修担当者
	10:00 ～ 12:30	管理者の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者・スタッフのモチベー ションを上げるため ・組織をどう育てるか ・管理者としての次の目標 	野崎加世子氏 これからの在宅医療・看護・介護 を考える会 代表 訪問看護認定看護師 特定看護師(水分・栄養) 救命救急士・介護支援専門員
	13:30 ～ 16:10		グループワーク 実践報告 発表	ファシリテーター：5～6名
	16:10 ～ 16:20	まとめ	本日の研修について アンケート記入 (当日分、ステップⅠ・Ⅱ合わ せて全体としてのアンケート)	研修担当者

※送付状なしでこの用紙のみ送信

令和6年度「訪問看護管理者育成研修」参加申込書

FAX 送信表 054-297-3312

(一社) 静岡県訪問看護ステーション協議会

申込締切：ステップⅠ 令和6年7月12日(金) } 必着
 ステップⅡ 令和6年10月25日(金) } (定員になり次第締切)
 ステップⅢ 令和7年1月31日(金) }

希望するところに○を付けてください

・ステップⅠ 【 中部 ・ 西部 】
・ステップⅡ
・ステップⅢ

ふりがな	
氏 名	年齢 () 才
勤務先名	
住所 〒	
TEL	FAX
研修当日の緊急連絡先	
職種 保健師 ・ 助産師 ・ 看護師	
通算経験年数 () 年	
訪問経験年数 () 年	
管理者経験年数 () 年	